

apform

La formation
PAR ET POUR LE MONDE VÉTÉRAIRE

ACCOMPAGNER LES TALENTS DES ÉQUIPES VÉTÉRIAIRES



L'EXPERT DE LA FORMATION DES
ÉQUIPES VÉTÉRIAIRES



Votre partenaire formation & développement des équipes vétérinaires

Formation, développement des compétences, recrutement, accompagnement RH : des services pour faire grandir vos équipes.

APFORM est l'organisme de formation et de certification de la branche professionnelle vétérinaire délivrant le titre d'Auxiliaire Spécialisé Vétérinaire. Notre mission : aider les établissements de soins vétérinaires à former leurs équipes tout au long de leur carrière.

APFORM conçoit et développe une offre de formation riche en innovation pédagogique et propose des contenus adaptés aux besoins des établissements de soins vétérinaires ; de la formation en alternance pour devenir Auxiliaire Spécialisé Vétérinaire échelon 5 (*usuellement appelé « ASV GIPSA »**) en passant par la formation continue des équipes vétérinaires.

Nous accompagnons les auxiliaires vétérinaires, tout au long de leurs parcours professionnels, dans le développement de nouvelles compétences et ainsi leur permettre de répondre aux nouvelles attentes des clients mais également d'appréhender les innovations dans le domaine vétérinaire.



*GIPSA & APFORM

A la suite de la dissolution du GIPSA, décidée après le retrait de l'État des groupements d'intérêt publics en août 2020, APFORM est devenu l'unique interlocuteur pour la formation et la certification des Auxiliaires Spécialisés Vétérinaires (ASV) et des employeurs vétérinaires.

Les anciennes activités du GIPSA (examens, délivrance de diplômes, VAE, certifications) ainsi que la marque GIPSA et le Titre ASV ont été transférés à APFORM, garantissant la continuité des parcours et de la reconnaissance officielle du titre. Ainsi tout en gardant ses valeurs et ses missions, le GIPSA laisse pleine place à APFORM pour la formation et la certification du titre ASV échelon 5.



0805 390 022



apform.fr



Vous recherchez un apprenti ASV

APFORM vous accompagne dans le recrutement de vos futurs talents ASV :

- Nous mettons à votre disposition notre CV-thèque : une plateforme permettant de consulter les candidatures déjà vérifiées et qualifiées par les équipes APFORM. L'objectif : vous aider à sélectionner des candidats à la formation ASV, répondant à vos critères (géographique, âge, ...). Chaque clinique peut ensuite contacter les candidats pour des entretiens de recrutement.
- Notre équipe vous accompagne pas à pas dans le recrutement de votre apprenti et prend en charge les démarches administratives auprès de l'OPCO-EP.



23 centres de formation partenaires



+ de 1000 apprentis formés/chaque année



96 % des employeurs vétérinaires sont satisfaits de notre formation en alternance



89% de taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois



Nous rendons la formation accessible à tous les établissements de soins vétérinaires par la simplification des démarches administratives, la gestion des prises en charge et le conseil en recrutement.



Vous souhaitez renforcer les compétences de vos ASV et vétérinaires

Nous proposons un plan de formation sur mesure pour les équipes vétérinaires :

- Pour gérer l'évolution des compétences des équipes, nos conseillers formation accompagnent les employeurs vétérinaires et responsables RH dans l'identification des compétences clés entrant dans la mise en place du plan de développement des compétences.
- Nous conseillons les établissements de soins vétérinaires dans leurs projets de formation, de la gestion de la demande à la gestion financière du plan de développement des compétences.
- Nous valorisons les parcours des auxiliaires vétérinaires grâce à la VAE.



4 Certificats de Qualification Professionnelle



+ 1137 salariés inscrits en formation continue



98 % des participants sont satisfaits des formations



399 candidats accompagnés en Validation des Acquis de l'Expérience



3 parcours de formation en management pour les vétérinaires

1. Clarifier votre cap

Où souhaitez-vous aller ?
Votre plan doit refléter votre ambition pour l'établissement de soins vétérinaires



2. Évaluer les écarts

Compétences actuelles VS compétences visées et détecter les manques

3. Fixer les objectifs concrets et partagés

Ex : développer l'autonomie des ASV, renforcer le leadership : plus les objectifs sont clairs, plus les résultats sont visibles



4. Faire vivre le PDC

Communiquer, impliquer, valoriser. La formation commence dès l'engagement de l'équipe



5. Mesurer l'impact

Initiative, ambiance, soins, rentabilité : pensez au retour sur l'investissement humain